

Samenvatting transitieplan pensioenregeling IKEA

Jij werkte in het verleden bij IKEA en bent nog niet met pensioen

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is krijgt iedereen in Nederland een nieuwe regeling. Of je nu nog bij IKEA werkt, hebt gewerkt, of al pensioen van Stichting IKEA Pensioenfonds (STIP) krijgt. We streven ernaar dat je nieuwe pensioenregeling ingaat op 1 januari 2028.

Samen zorgen voor later

In 2024 hebben sociale partners in nauw overleg met STIP gewerkt aan het Transitieplan. Hierin leggen sociale partners vast hoe de nieuwe pensioenregeling van IKEA er onder de nieuwe pensioenwet uit gaat zien en waarom sociale partners het verantwoord vinden om het al opgebouwde pensioen van deelnemers in STIP onder de nieuwe regeling mee te nemen (dit heet “invaren”). Je leest hier in het kort wat de afspraken betekenen voor jou.

Waarom een nieuwe pensioenregeling?

De laatste jaren is er veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. En, we hebben te maken met grotere economische schommelingen. Indexering (verhogen) van pensioen is daardoor lang niet of nauwelijks mogelijk geweest.

Het huidige pensioenstelsel werkt niet goed meer. Daarom is er een nieuwe pensioenwet gekomen. Alle pensioenregelingen in Nederland moeten worden aangepast aan die wet.

Dit blijft

- Je ontvangt vanaf je 68^e verjaardag pensioen van STIP zolang je leeft.
- We beleggen je opgebouwde pensioen.
Een belangrijk deel van je pensioen wordt verdiend met het resultaat van de beleggingen. Zo kunnen we straks een levenslang pensioen betalen. De manier waarop we beleggen zal wel veranderen.
- We zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden.
Wel verandert het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum. (Lees verder bij “Dit verandert”).
- Je houdt keuzes als je met pensioen gaat.
Bijvoorbeeld of je eerder of later met pensioen wil, of in deeltijd. En of je eerst een hoog pensioen wil en dan een laag pensioen of andersom. Je kunt het in het verleden opgebouwde partnerpensioen ook nog altijd uitruilen voor extra ouderdomspensioen, of ouderdomspensioen voor (extra) partnerpensioen.

Dit verandert

- Je opgebouwde pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
De waarde van je opgebouwde pensioen komt in jouw persoonlijke pensioenpot. Het geld dat in jouw pensioenpot zit, wordt belegd, net als nu. Gaan de beleggingen goed? Dan komt er meer geld in jouw pensioenpot. Maar het geld in je pensioenpot kan ook minder worden als de beleggingen slecht gaan. Hoeveel pensioen je uiteindelijk krijgt, hangt af van het rendement dat het pensioenfonds maakt op het kapitaal in je pensioenpot.
- De hoogte van jouw pensioenuitkering staat niet vast.
Ook na je pensioen blijven we jouw pensioenpot beleggen. De manier waarop we beleggen wordt mede gebaseerd op het risico dat deelnemers in een onderzoek hebben aangegeven te willen nemen. Hierdoor kan jouw uiteindelijke pensioenuitkering hoger of lager worden. De verwachting is dat deelnemers in de nieuwe regeling er gemiddeld op vooruitgaan. Ook hebben wij mogelijkheden om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven.
- Het opgebouwde partnerpensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
Tot 1 januari 2021 was er sprake van opbouw van partnerpensioen in de pensioenregeling van IKEA. Als jij voor die datum in dienst was en je hebt bij uitdiensttreding geen uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen gedaan, dan heb jij nog opgebouwd partnerpensioen bij STIP. De waarde van je opgebouwde partnerpensioen komt op 1 januari 2028 in jouw persoonlijke pensioenpot. Mocht jij overlijden, dan krijgt jouw partner hieruit een uitkering. Deze uitkering wordt ook afhankelijk van de beleggingen, dus staat niet vast. Dit geldt als je partner bij ons bekend is.
- Een bijstorting van de werkgever mag niet meer onder de nieuwe wet.
In de huidige regeling is IKEA verplicht om een bijstorting in het pensioenfonds te doen als pensioenverlagingen door STIP op geen enkele andere wijze kunnen worden voorkomen of uitgesteld. Sociale partners hebben afgesproken dat deze afspraak eindigt bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. IKEA betaalt hiervoor aan STIP een tegemoetkoming. Daardoor is er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een hogere dekkingsgraad en dus meer geld beschikbaar voor de persoonlijke pensioenpotjes.

In het transitieplan lees je alle afspraken die door de sociale partners zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. Je kunt geen rechten ontleenen aan deze samenvatting.

December 2024