

## Samenvatting transitieplan pensioenregeling IKEA

### Je krijgt een pensioenuitkering van Stichting IKEA Pensioenfonds (STIP)

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is krijgt iedereen in Nederland een nieuwe regeling. Of je nu nog bij IKEA werkt, hebt gewerkt, of al pensioen van STIP krijgt. We streven ernaar dat je nieuwe pensioenregeling ingaat op 1 januari 2028.

### Samen zorgen voor later

In 2024 hebben sociale partners in nauw overleg met STIP gewerkt aan het Transitieplan. Hierin leggen sociale partners vast hoe de nieuwe pensioenregeling van IKEA er onder de nieuwe pensioenwet uit gaat zien en waarom sociale partners het verantwoord vinden om de al opgebouwde aanspraken van deelnemers in STIP onder de nieuwe regeling mee te nemen (dit heet “invaren”). Je leest hier in het kort wat de afspraken betekenen voor jou.

### Waarom een nieuwe pensioenregeling?

De laatste jaren is er veel veranderd in onze samenleving. We worden steeds ouder. Ook wisselen we vaker van werkgever, of gaan we voor onszelf werken. En, we hebben te maken met grotere economische schommelingen. Indexering (verhogen) van pensioen is daardoor lang niet of nauwelijks mogelijk geweest.

Het huidige pensioenstelsel werkt niet goed meer. Daarom is er een nieuwe pensioenwet gekomen. Alle pensioenregelingen moeten worden aangepast aan die wet.

Omdat de opgebouwde aanspraken ook worden ondergebracht in de nieuwe regeling, heeft dit ook gevolgen voor pensioengerechtigden.

### Dit blijft

- Je ontvangt pensioen van STIP zolang je leeft.
- We zorgen voor je nabestaanden mocht je overlijden.  
Tenzij je andere afspraken hebt gemaakt bij je pensioneren.

### Dit verandert

- Je pensioen wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.  
We berekenen de waarde van jouw pensioen. Deze waarde komt in jouw persoonlijke pensioenpot. Uit deze pensioenpot wordt jouw levenslange pensioen betaald.
- De hoogte van jouw pensioenuitkering wordt variabel.  
We beleggen jouw pensioenpot. De manier waarop we beleggen wordt mede gebaseerd op het risico dat deelnemers in een onderzoek hebben aangegeven te willen nemen. Hierdoor kan jouw pensioenuitkering in de toekomst hoger of lager worden. De verwachting is dat deelnemers in de nieuwe regeling er gemiddeld op vooruitgaan. Ook hebben wij mogelijkheden om ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk blijven.
- Een bijstorting van de werkgever mag niet meer onder de nieuwe wet.  
In de huidige regeling is IKEA verplicht om een bijstorting in het pensioenfonds te doen

als zover pensioenverlagingen door STIP op geen enkele andere wijze kunnen worden voorkomen of uitgesteld. Sociale partners hebben afgesproken dat deze afspraak eindigt bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De risico's van de pensioenregeling liggen vanaf dan bij de deelnemers. IKEA betaalt hiervoor aan STIP een tegemoetkoming. Daardoor is er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een hogere dekkinggraad en dus meer geld beschikbaar voor de persoonlijke pensioenpotjes.

*In het transitieplan lees je alle afspraken die door de sociale partners zijn gemaakt over de inhoud van en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is een versimpelde versie. Je kunt geen rechten ontleen aan deze samenvatting.*

*December 2024*