

UITVOERINGSOVEREENKOMST

tussen Stichting IKEA Pensioenfonds en Inter IKEA Systems B.V.

**ter vastlegging van
een uitkeringsovereenkomst**

Overwegende:

- 1) dat sociale partners per 1 januari 2024 tot nieuwe afspraken over de pensioenregeling zijn gekomen.
- 2) dat de afspraken over de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2024 zijn vastgelegd in de cao (pensioenovereenkomst).
- 3) dat Inter IKEA Systems B.V. namens sociale partners de gemaakte afspraken als opdracht in de zin van artikel 102a Pensioenwet ter uitvoering aan het fonds heeft aangeboden.
- 4) dat het fonds met deze uitvoeringsovereenkomst de opdracht tot uitvoering van de pensioenregeling per 1 januari 2022 aanvaardt.
- 5) dat in het kader van de uitvoering van de pensioenovereenkomst de werkgever het fonds heeft geïnformeerd over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de pensioenovereenkomst, en de werkgever dat in de toekomst bij iedere wijziging van de pensioenovereenkomst zal doen. Het fonds stelt voor aanvaarding van uitvoering van de (gewijzigde) pensioenovereenkomst vast of deze uitvoerbaar is en niet in strijd is met wettelijke bepalingen en toetst daarbij de pensioenovereenkomst, inclusief de daaraan ten grondslag liggende doelstellingen, ambities en risicohouding als geheel en voor de relevante beleidsgebieden, aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het fonds. De risicohouding van het fonds wordt daarbij vastgesteld in overeenstemming met artikel 1a van het Besluit FTK.

Artikel 1. Definities

- a) ABTN: de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds;
- b) actuele dekkingsgraad: de dekkingsgraad van het pensioenfonds zoals die maandelijks aan DNB wordt gerapporteerd, niet zijnde de ‘reële dekkingsgraad’ of de ‘beleidsdekkingsgraad’
- c) beëindigingsdatum: indien een der partijen deze overeenkomst vóór 1 juli van het lopende kalenderjaar opzegt, dan is de beëindigingsdatum op 31 december van ditzelfde kalenderjaar. Indien een der partijen deze overeenkomst na 1 juli van het lopende kalenderjaar opzegt, dan is de beëindigingsdatum op 31 december van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin deze opzegging is gedaan;
- d) bestuur: het bestuur van het fonds;

- e) deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
- f) DNB: De Nederlandsche Bank, de toezichthouder als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht en de Pensioenwet;
- g) fonds: Stichting IKEA Pensioenfonds;
- h) pensioen: ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of nabestaandenpensioen, zoals tussen werkgever en werknemer overeengekomen, met dien verstande dat onder pensioen zowel pensioenaanspraken als ingegane pensioenen worden begrepen
- i) pensioenovereenkomst; hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
- j) pensioenreglement: de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de deelnemer;
- k) premie: de in geld uitgedrukte periodiek vastgestelde structurele prestatie die de werkgever – inclusief de bijdrage van de werknemer hierin – verschuldigd is aan het fonds en die bestemd is voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden uitvoeringskosten;
- l) uitvoeringskosten: de kosten benodigd voor de uitvoering van de pensioenregeling door het fonds, op basis van een door het bestuur van het fonds opgestelde begroting;
- m) werkgever: Inter IKEA Systems B.V., gevestigd te Delft, die – mede namens Inter IKEA Holding B.V., Inter IKEA Treasury B.V. en IKEA Social Entrepreneurship B.V. – een pensioenovereenkomst, uit te voeren door het fonds, met zijn werknemers is overeengekomen en die als werkgever door het bestuur van het fonds is aanvaard.

Artikel 2. Premiebetaling

1. Het fonds voert sinds 1 januari 2006 pensioenovereenkomsten, die zijn gesloten door de werkgever, uit. De werkgever draagt zorg voor de financiering van deze pensioenovereenkomsten en betaalt premie aan het fonds.
2. De werkgever houdt de eigen bijdrage van de deelnemers in bij de deelnemers met inachtneming van het daarover bepaalde in het pensioenreglement.
3. De vaststelling van de hoogte van de premie wordt beschreven in artikel 3.
4. De werkgever is verplicht de door hem verschuldigde maandpremie aan het fonds af te dragen uiterlijk twee weken na aanvang van de maand waarover de premie verschuldigd is. In afwijking hiervan dient de werkgever bij een beëindiging van de deelneming de nog verschuldigde premie binnen zes weken te voldoen.
5. Nadat de definitieve premie als bedoeld in artikel 3 lid 2 is vastgesteld, is de werkgever tevens verplicht de eventueel te weinig betaalde premies binnen 6 weken na schriftelijke opgave door het fonds te betalen aan het fonds.
6. Nadat de definitieve premie als bedoeld in artikel 3 lid 2 is vastgesteld, is het fonds verplicht de eventueel te veel betaalde premies door de werkgever binnen 6 weken na schriftelijke opgave door het fonds te betalen aan de werkgever.

Artikel 3. Vaststelling van de hoogte van de premie

1. De kostendekkende premie bestaat uit:
 - a) de netto actuariële premie, berekend op basis van de voor het fonds prudente verzekeringstechnische grondslagen, zoals vastgelegd in de ABTN. Hiertoe wordt de door De Nederlandsche Bank gepubliceerde nominale rentetermijnstructuur pensioenfondsen (zero coupon) per 1 januari van ieder jaar gebruikt.
;
 - b) de solvabiliteitsopslag;
 - c) een opslag voor de begrote uitvoeringskosten van het fonds, verminderd met de jaarlijkse (excesso)vrijval uit de voorziening voor uitvoeringskosten.
2. Ter bepaling van de gedempte kostendekkende premie wordt in plaats van de hiervoor beschreven rente, conform wettelijke voorschriften, een dempingsrendementscurve gehanteerd. Daarbij wordt rekening gehouden met:
 - het rendement op vastrentende waarden op basis van de actuele marktrente per 31 december 2022; en
 - toeslagverlening ter hoogte van ten minste de wettelijk minimale verwachtingswaarde voor de groeivoet van het prijsindexcijfer, indien en voor zover dat tot een opslag leidt die hoger is dan de solvabiliteitsopslag. Bij het pensioenfonds wordt ter bepaling van de inflatiecurve voor de eerste 20 jaar uitgegaan van de verwachtingswaarde voor de groeivoet van het loonindexcijfer, voor zover deze hoger is dan het prijsindexcijfer.
3. De door de werkgever aan het fonds verschuldigde pensioenpremie ter financiering van de pensioenregeling bedraagt 30,4% van de som van de pensioengrondslagen.
4. De verschuldigde premie per werknemer wordt uitgedrukt in een - voor alle werknemers gelijk - percentage van diens pensioengrondslag. Het bedrag dat daarmee correspondeert is de werkgever op maandbasis verschuldigd aan het fonds. Na afloop van elk kalenderjaar wordt de definitieve verschuldigde premie vastgesteld op basis van onder meer de werkelijke salaris- en dienstverbandgegevens.
5. Jaarlijks vindt er een overleg plaats tussen de werkgever en het fonds over de uitvoeringskosten. Tijdens dit overleg kunnen er afspraken gemaakt worden over de voor het volgende kalender jaar gewenste kostenniveau.
6. Het pensioenfonds beoogt een premiedekkingsgraad ter grootte van de vereiste dekkingsgraad per 1 januari van ieder jaar. Om tijdens de looptijd van deze overeenkomst een stabiele en passende premiedekkingsgraad te bereiken, wordt door het fonds per 1 januari 2024 een premiedepot ingesteld. Dit depot wordt gevuld door positieve verschillen tussen de verschuldigde premie en de kostendekkende premie, ex ante gemeten op 1 januari. Als dit verschil negatief is, vindt een onttrekking uit het depot plaats. Het premiedepot kan leeg raken zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioenopbouw, voor zover mogelijk binnen wettelijke kaders. Indien het depot na afloop van deze overeenkomst een batig saldo kent, valt dit vrij in het eigen vermogen van het pensioenfonds. Dit saldo zal primair worden

aangewend ter financiering van compensaties die nodig zijn in verband met het vervallen van de doorsneepremiesystematiek, wanneer wordt overgegaan naar een pensioenregeling conform de Wet toekomst pensioenen.

7. De werkgever is op eerste verzoek van het fonds in aanvulling op de in lid 3 bedoelde verschuldigde premie verplicht om een bijstorting in het fonds te doen indien en voor zover pensioenkortingen door het fonds op grond van de aldan actuele wet- en regelgeving in enig jaar op geen enkele andere wijze kunnen worden voorkomen dan wel uitgesteld. De werkgever is verplicht om de bijstorting binnen 6 weken na schriftelijke opgave door het fonds te betalen aan het fonds.

Artikel 4. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. Over een premieachterstand is de werkgever interest verschuldigd. Dit is een vast percentage van 7% op jaarbasis plus het actuele variabele tarief van de Europese Centrale Bank van de “marginale toewijzingsrente voor de basis-herfinancieringstransacties”.
2. Indien de premieachterstand ten minste 5% bedraagt van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de wettelijke eis betreffende het minimaal vereiste eigen vermogen, zal het fonds elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk het verantwoordingsorgaan en de ondernemingsraad van de werkgever te informeren.

Artikel 5. Kortten van pensioenen

1. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. Alvorens tot de verlaging van pensioenen over te gaan, zal het bestuur eerst aan de werkgever het verzoek doen als bedoeld in artikel 3 lid 6 om een bijstorting te doen om de vermindering van pensioenen te voorkomen.

3. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De kortingen, bedoeld in de leden 5 en verder, kunnen op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Voorwaardelijk korten (herstelplankorting)

5. Indien niet voldaan wordt aan de eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen (VEV) stelt het fonds binnen de wettelijke termijn een herstelplan op. In het herstelplan werkt het fonds uit hoe het uiterlijk binnen de hersteltermijn aan deze eisen zal voldoen. Onderdeel van het herstelplan is het vaststellen van de kortingsgrens. Dit is de minimale dekkingsgraad waarbij met alle overige maatregelen herstel binnen de hersteltermijn zonder te korten nog net mogelijk is. Bevindt de actuele dekkingsgraad zich onder de kortingsgrens, dan wordt een voorwaardelijke korting vastgesteld die evenredig over de hersteltermijn wordt gespreid. De voorwaardelijke korting is zodanig dat herstel tot het VEV binnen de hersteltermijn mogelijk is. De korting in het eerste jaar wordt onvoorwaardelijk doorgevoerd, voor zover niet teniet gedaan door toepassing van artikel 5 lid 2.
6. Jaarlijks wordt het herstelplan door het fonds geëvalueerd en wordt een nieuw herstelplan opgesteld, indien van toepassing. Bij de jaarlijkse evaluatie van het herstelplan wordt opnieuw bepaald of voorwaardelijke kortingen nodig zijn.

Onvoorwaardelijk korten

7. Indien bij de evaluatie van het herstelplan de beleidsdekkingsgraad zes maal opeenvolgend onder het minimaal vereist eigen vermogen ligt, en de dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt, neemt het fonds binnen zes maanden maatregelen waardoor de dekkingsgraad van het pensioenfonds direct voldoet aan artikel 131 PW (minimaal vereist eigen vermogen). Voor zover de maatregelen onvoorwaardelijke vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten betreft, worden deze direct doorgevoerd tot een maximum van 2,5% per jaar, over een maximale periode van 5 jaar. Als de totale korting meer bedraagt dan 12,5% wordt de korting evenredig over een periode van 5 jaar gespreid. De aldus vastgestelde kortingen worden onvoorwaardelijk doorgevoerd, voor zover niet teniet gedaan door toepassing van artikel 5 lid 2.

Artikel 6. Premiekorting en terugstorting van gelden bij vermogensoverschotten

1. Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de in artikel 3 beschreven kostendekkende premie en kan uitsluitend terugstorten indien:
 - a. gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan

- aan de artikelen 126, 132 en 133 van de Pensioenwet;
- b. de eventuele voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend;
 - c. de eventuele kortingen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten als genoemd in artikel 5 in de voorgaande tien jaar gecompenseerd zijn; en
 - d. de beleidsdekkingsgraad meer bedraagt dan 100% + Vereist Eigen Vermogen-% +20%.

Artikel 7. Voorbehoud werkgever

1. De werkgever kan de betaling van het werkgeverdeel van de premie als bedoeld in artikel 3 verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. De werkgever maakt alleen van dit recht gebruik indien vooraf met de vakorganisaties is overlegd. Wordt door de werkgever van dit recht gebruik gemaakt, dan zal de pensioenovereenkomst (tijdelijk) worden aangepast. Het fonds zal, na kennis te hebben genomen van de in de vorige zin genoemde wijziging van de pensioenovereenkomst, de toe te kennen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden aanpassen.
2. Indien de werkgever tot de in lid 1 vermelde wijziging wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers, de vakbonden en het fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van al gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen echter niet worden aangetast.

Artikel 8. Informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever is verplicht aan het fonds gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het fonds nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen 6 weken nadat een voor de uitvoering van de pensioenregeling relevante mutatie heeft plaats gevonden.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds om op door het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
3. In het kader van de uitvoering van deze overeenkomst zal het fonds persoonsgegevens van IKEA medewerkers verwerken. Het fonds zal te allen tijde persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de daarop gebaseerde nadere wet- en regelgeving en zal voldoende technische en organisatorische maatregelen nemen om de persoonsgegevens te beschermen.

Artikel 9. Opstellen en wijzigingen van het pensioenreglement

1. De werkgever informeert het fonds schriftelijk, binnen twee weken, over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst zoals die tussen werkgever en de werknemersvertegenwoordiging is overeengekomen. Het fonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde pensioenovereenkomst een gewijzigd pensioenreglement op.
2. Een wijziging van het pensioenreglement treedt in werking vanaf het moment waarop de wijziging van de pensioenovereenkomst van kracht is geworden. Het door het fonds vast te stellen pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de wijziging van de pensioenovereenkomst van de werkgever en met deze uitvoeringsovereenkomst.
3. Het fonds heeft de mogelijkheid om, nadat de werkgever is geïnformeerd, het pensioenreglement als gevolg van wettelijke voorschriften te wijzigen, zodanig dat het reglement in overeenstemming is met de op dat moment van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Artikel 10. Informatieverstrekking door het fonds

1. Het fonds zorgt ervoor dat alle door de werkgever aangemelde werknemers binnen de wettelijke termijn een welkomstbericht ontvangen in de zin van artikel 21 lid 1 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de werkgever indien het fonds betrokken raakt in een gerechtelijke procedure. Indien de procedure betrekking heeft op aspecten die zowel het fonds als de werkgever direct raken, voert het fonds overleg met de werkgever over de te voeren strategie, zonder dat het fonds haar eigen verantwoordelijkheid uit het oog verliest.

Artikel 11. Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Bij de toeslagverlening hanteert het bestuur de volgende voorwaarden:
 - a. bij een beleidsdekkingsgraad onder 110% wordt geen toeslag verleend;
 - b. de hoogte van de toeslag wordt vastgesteld conform artikelen 15.3 en 15.4 van het Besluit FTK;
 - c. indien de marktwaardedekkingsgraad daartoe aanleiding geeft, kan het bestuur - binnen de wettelijke grenzen - van voorgaand punt afwijken.
2. Voor inhaaltoeslagen gelden de volgende richtlijnen:
 - a. Wanneer er in enig jaar geen (volledige) reguliere toeslag is verleend, wordt het inhaalpercentage van dat jaar vastgesteld als het gemiddelde van het niet verleende deel van de vastgestelde volledige toeslag van deelnemers (loonindex) en overige verzekerden (prijsindex).
 - b. Voor het registreren van meerdere nog te verlenen toeslagen in de toekomst, wordt een inhaaltoeslagenstaffel bijgehouden. Deze staffel registreert de hoogte van de nog in te halen toeslagen, waarbij rekening wordt gehouden met het jaar van ontstaan en de cumulatie van de toeslagen. Gemiste toeslagen ouder dan 10 jaar worden niet ingehaald.

- c. Bij gedeeltelijke verlening van een inhaaltoeslag wordt aan de hand van de inhaaltoeslagenstaffel een gedeelte van de inhaaltoeslag toegekend. Daarbij is het uitgangspunt dat gemiste toeslagen die het verst in het verleden liggen als eerste worden ingehaald.
 - d. Het voor inhaaltoeslag beschikbare vermogen bedraagt 1/5 deel van het eigen vermogen dat beschikbaar is boven het vermogen dat benodigd is voor toekenning van toekomstige voorwaardelijke toeslagen (vastgesteld conform artikel 15.3 Besluit FTK).
 - e. De beleidsdekkingsgraad daalt door toekenning niet onder 100%+ Vereist Eigen Vermogen-%.
 - f. Het verlenen van inhaaltoeslagen heeft alleen betrekking op toekomstige betalingen en vindt niet met terugwerkende kracht plaats, er vinden dus geen nabetalingen plaats.
 - g. Dezelfde bepalingen gelden voor pensioenkortingen. Herstel van kortingen heeft prioriteit boven verlening van inhaaltoeslagen.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 wordt op de pensioenaanspraken van deelnemers jaarlijks toeslag verleend van maximaal het indexcijfer voor CAO-lonen van oktober tot oktober. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
 4. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 wordt op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en op de pensioenrechten jaarlijks een toeslag verleend van maximaal het consumentenprijsindexcijfer afgeleid (met afgeleid wordt bedoeld dat de index is geschoond voor de invloeden van belasting- en accijnseffecten) over de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar is gestegen ten opzichte van dit consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Deze toeslagen zullen echter nooit meer bedragen dan de toeslag voor deelnemers. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 12. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en die de nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, dan zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 13. Beslechting van geschillen

Alle geschillen welke tussen het fonds en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst zullen worden beslecht door het geschil voor te leggen aan een arbitragecommissie, bestaande uit drie leden. Het fonds en de werkgever

benoemen elk een lid van de commissie en deze beide leden benoemen tezamen een onafhankelijke derde persoon als voorzitter van de commissie.

Artikel 14. Verbod op verpanding

Het is de werkgever verboden om de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten te verpanden. Tevens is het de werkgever verboden om handelingen te verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- of pensioengerechtigden rechten worden verleend. Verpanding of andere handelingen van dien aard zijn van rechtswege nietig.

Artikel 15. Duur en beëindiging overeenkomst

1. Deze uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en is aangegaan voor onbepaalde tijd. Deze uitvoeringsovereenkomst vervangt alle voorgaande afspraken en overeenkomsten tussen partijen op het gebied dat door deze uitvoeringsovereenkomst wordt bestreken. Deze overeenkomst kan door alle partijen, met een opzegtermijn van zes maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekende brief worden beëindigd. De bijstortingsverplichting als bedoeld in artikel 3 lid 6 blijft van kracht tot de actuele dekkingsgraad 110% is, tenzij op moment van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst de actuele dekkingsgraad hoger is dan 110% (al dan niet door een eenmalige extra storting) of partijen tot afspraken zijn gekomen zoals vermeld in lid 3 van dit artikel.
2. Ten aanzien van deze bepaling geldt artikel 7 van deze overeenkomst uitsluitend in het geval van financieel onvermogen van de werkgever.
3. Indien de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever wordt opgezegd, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid binnen een jaar eenduidige afspraken maken over de toekomstige uitvoering van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten. Hierbij streven partijen naar één toekomstige pensioenuitvoerder voor zowel de opgebouwde als de nog op te bouwen pensioenaanspraken en -rechten.
4. Indien de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever is opgezegd en partijen zijn er niet geslaagd in om afspraken te maken zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, uiterlijk binnen één jaar na schriftelijke opzegging van de uitvoeringsovereenkomst, geldt de volgende verplichting voor de werkgever:
 - a. de bijstortingsverplichting als bedoeld in artikel 3 lid 6 blijft van kracht tot de actuele dekkingsgraad 110% is, tenzij op moment van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst dan wel één jaar na schriftelijke opzegging de actuele dekkingsgraad hoger is dan 110% (al dan niet door een eenmalige extra storting);
 - b. de werkgever betaalt voor een periode van twee jaar vanaf het moment van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst, dan wel zo veel langer als de bijstortingsverplichting zoals bedoeld in lid 4 sub a van dit artikel van kracht is, de uitvoeringskosten van het fonds verminderd met het in die periode uit de technische voorziening beschikbaar komende bedrag dat gelijk is aan het bedrag aan excassokosten dat vrijvalt.

5. Het fonds kent meerdere aangesloten werkgevers. Op het moment dat een van de werkgevers opzegt en de verplichtingen van de werkgever jegens het fonds als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel van kracht worden, zal een verdeelsleutel gevonden worden op basis waarvan de hoogte van de bijstorting en/of te betalen uitvoeringskosten wordt bepaald.
6. Indien gewijzigde wetgeving of zwaarwegende omstandigheden aanpassing van de pensioenovereenkomst noodzakelijk maken, kan in afwijking van lid 1 van dit artikel de opzegtermijn worden teruggebracht tot 3 maanden.

Delft,

Haarlem,

Voor de werkgever:

Voor het fonds:

Dennis Balslev (CEO Retail Concept)

Albert Martens (bestuursvoorzitter)

Henrik Elm (COO Inter IKEA Group)

Mariska Zegwaard (bestuurslid)